

Staking; Wat en hoe

Oproep

- Een staking uitgeroepen door een vakbond is rechtmatig. Stakers verrichten geen werkzaamheden gedurende de staking.
- Een staking uitgeroepen door anderen (bijvoorbeeld een actiegroep) is een zogenoemde wilde staking. Stakers weigeren werk gedurende de staking.

Rechtspositionele maatregelen

- Geen

Personeelsleden

- Staken is een individueel recht. Elk personeelslid kiest zelf of hij/zij meedoet aan een staking.
- Personeelsleden die niet staken en willen werken moeten daartoe de gelegenheid krijgen. Indien dit door de omstandigheden niet mogelijk is op de eigen werkplek moet een maatwerkoplossing bedacht worden.

Salaris tijdens staking

- Over de gestaakte dagen wordt geen brutoloon ingehouden.

Ouders/leerlingen

- Bij het schoolbestuur ligt de wettelijke plicht voor opvang van leerlingen en voortgang van het onderwijs.
- Ouders moeten in een zo vroeg mogelijk stadium geïnformeerd worden over een mogelijke staking. Hen moet gevraagd worden of zij kinderen zelf tijdens de staking kunnen opvangen.
- Indien zij hun kinderen niet kunnen opvangen ligt de opvangplicht bij het schoolbestuur.
- Directeuren wordt bij dezen gevraagd deze opvang op hun school te organiseren.

Medezeggenschap

- Directeuren voeren in een zo vroeg mogelijk stadium overleg met de MR over de opvang van leerlingen gedurende de staking.

Onderwijstijd

- Stakingen kunnen invloed hebben op de totale onderwijstijd.
- Onderwijstijd die uitvalt door een staking telt niet mee als onderwijstijd.

ONDERWIJS
MET AANDACHT
VOOR ELKAAR

- Indien hierdoor de onderwijstijd op een school onder de wettelijke eisen komt, kan het schoolbestuur daarop aangesproken worden.
- Indien dan niet alsnog aan de normen wordt voldaan, kan inhouding/terugvordering van de bekostiging door de rijksoverheid volgen.